

A Magyar Unitárius Egyház Nyugdíjintézetének működési szabályzata

*(A szabályzat Egyházi Képviselő Tanács általi elfogadásának és hatályba léptetésének időpontja:
2025. június 30.)*

I. fejezet: A Nyugdíjintézet gazdálkodása

1. § A Nyugdíjintézet gazdálkodási elveit és irányait a vezető testületek határozzák meg, gondoskodva a Nyugdíjintézet alapvető céljainak szolgálatáról.

2. § A Nyugdíjintézet bevételi forrásai:

- (1) Az egyházi alkalmazottak bruttó fizetése utáni kötelező nyugdíjjárulék a Tanács által megállapított mértékben, beleértve az állami költségvetésből folyósított állami fizetések utáni nyugdíjjárulékot is.
- (2) Gazdasági tevékenységből származó bevételek (kamatok, bérjövedelmek, osztalékok stb.). A Nyugdíjintézet saját vállalkozásokat is létrehozhat és működtethet gazdasági jövedelmeinek növelése érdekében.
- (3) Juttatásokból, adományokból és más alkalomszerű jövedelmekből származó bevételek.
- (4) Az egyházi főhatóságok által meghatározott, szükség szerinti segélyek.
- (5) Más jellegű bevételek.

II. fejezet: Nyugdíjszámítási tényezők/Alapfogalmak

3. § A tényleges hozzájárulási idő az az időszak, amelyre vonatkozóan a kötelező nyugdíjjárulékot befizették a Nyugdíjintézetnek.

4. § A teljes hozzájárulási idő a jelen szabályzat által meghatározott azon időszak, amely szükséges a korhatári és előzetes nyugdíjhoz való jogosultsághoz.

5. § A minimális hozzájárulási idő a jelen szabályzat által meghatározott azon időszak, amely szükséges ahhoz, hogy a nyugdíjkorhatárt elérő személy jogosult legyen nyugdíjra. Ebben az esetben az egyházi nyugdíjrendszer elismeri az állami, illetve más kötelező nyugdíjrendszerben szerzett hozzájárulási időt a korhatáros, rokkantsági és utódlási nyugdíjak megállapításánál.

6. § Asszimilált idő az az időszak, amelyre vonatkozóan nincs befizetve a nyugdíjjárulék, azonban az alábbi sajátos esetekben hozzájárulási időnek számít:

- (1) Nappali tagozaton végzett felsőfokú alapképzés, mesterképzés vagy doktori tanulmányok időszaka – ami hiteles oklevéllel igazolható –, amennyiben ez nem esik egybe a szerzett járulékfizetési időszakokkal. Több felsőfokú tanulmányi időszak esetén csak egy időszak számít asszimilált időnek, saját választás szerint.
- (2) Sorkatonai szolgálat időszaka.
- (3) Gyermekevelési szabadság időszaka, a törvényes előírások szerint.
- (4) 2005. január 1-jétől munkabaleset és foglalkozási megbetegedés okán átmeneti munkaképtelenség miatti szabadságban részesült.
- (5) Tanulmányi szabadság időszaka – az egyházi jogszabályoknak megfelelően, amennyiben a munkaviszony ideiglenesen fel van függesztve.

7. §. Potenciális időszak az az időszak, amely rokkantsági nyugdíj esetén még hátravan a teljes hozzájárulási időszak eléréséig (a teljes hozzájárulási időszak és a tényleges hozzájárulási időszak közti különbség).

8. §. A nyugdíjjárulék:

- (1) A munkaadó egyházi szervezeti egység az alkalmazott bruttó fizetésére számolt nyugdíjjárulékot köteles fizetni a Nyugdíjintézetnek.
- (2) A munkaadó az alkalmazott bruttó béréből visszatartja a nyugdíjjárulékot és befizeti a Nyugdíjintézetnek.
- (3) A nyugdíjjárulék a havi bruttó bérjövedelemre kiszámított százalékarányos összeg; mértékét a Tanács állapítja meg, de nem lehet alacsonyabb az állami nyugdíjrendszerben alkalmazott értéknél.

9. §. Havi pontszám a nyugdíjjárulék számítási alapjául szolgáló havi bruttó jövedelem és az országos havi bruttó átlagbér hányadosa.

Az asszimilált időszak esetében a havi pontszám 0,25.

A potenciális időszak esetében a havi pontszámok:

- I. fokú rokkantság esetén havi 0,25 pont;
- II. fokú rokkantság esetén havi 0,2 pont;
- III. fokú rokkantság esetében havi 0,1 pont.

10. §. Az évi pontszám az egy év alatt szerzett havi pontszámok összegének és tizenkettőnek (hónap) a hányadosa.

11. §. Az évi összpontszám a tényleges hozzájárulási idő évi pontszámainak összege.

12. §. Stabilitási pont jár a 25 évet meghaladó hozzájárulási időszakra, a következők szerint: 25-30 év közötti időszakra 0,2 pont évente; 31-35 év közötti időszakra 0,4 pont évente; 35 év fölötti időszakra 0,6 pont évente. Nem járnak stabilitási pontok azon időszakra, amit valaki nyugdíjba vonulása után egyházi alkalmazottként dolgozott.

13. §. A nyugdíjpontok összértékét az asszimilált időszak pontjai, az évi összpontszám és a stabilitási pontok összeadása képezi.

14. §. Referenciapont – az a referenciaérték, amelyet a Tanács állapít meg és alapjául szolgál a bruttó nyugdíjak kiszámításának, jelen szabályzatban foglaltak szerint.

III. fejezet: Nyugdíjtípusok

Korhatári nyugdíj

15. § (1) Korhatári nyugdíjra jogosult az az egyházi alkalmazott, aki együttevve teljesíti az előírt nyugdíjazási korhatár, illetve a minimális hozzájárulási idő feltételeit.

(2) A nyugdíjazási korhatár 65 év, nők és férfiak esetében egyaránt. A nők esetében a jelenleginél magasabb korhatár bevezetése fokozatosan történik, az 1. számú mellékletben meghatározott ütemezés szerint.

(3) A teljes hozzájárulási idő 35 év, nők és férfiak esetében egyaránt. A nők esetében a jelenleginél magasabb teljes hozzájárulási idő bevezetése fokozatosan történik, az 1. számú mellékletben meghatározott ütemezés szerint.

(4) A minimális hozzájárulási idő 15 év, nők és férfiak esetében egyaránt.

16. § (1) A korhatári nyugdíj feltételeinek teljesítésekor az egyházi alkalmazottak választhatnak a korhatári nyugdíj megszerzése vagy a munkaviszony folytatása között.

(2) A munkaviszony folytatása csak a munkaadó előzetes jóváhagyásával történhet, ugyanabban a munkakörben, a hatályos munkaszerződéssel.

(3) A munkavállalónak a korhatári nyugdíjazási feltételek elérése előtt 6 hónappal, illetve a későbbiekben évente kérvényeznie kell az Egyházi Képviselő Tanácstól nyugdíjazási időpontjának elhalasztását, legkésőbb a 70. életének betöltéséig.

(4) Azon személyek számára, akik az (1) bekezdés alapján a korhatári nyugdíjat választották, halmozható a nyugdíj és a fizetés. Ez esetben a korábbi munkaszerződés megszűnik és újabb munkaszerződést kell kötni a munkaadó és munkavállaló közt.

(5) Azon személyek, akik az egyházi nyugdíjat egyházi fizetéssel halmozzák, nyugdíjuk újraszámolását csak a munkaviszony végleges megszűnését követően kérhetik.

17. § (1) Azon nők esetében, akik teljesítették az 1. számú mellékletben foglalt teljes hozzájárulási időt (más nyugdíjrendszerekben és az egyháziban összesítve), megszült gyermeküket legalább 16 éves korig nevelték, illetve legalább 13 éven át nevelték örökbefogadott gyermeküket, az előírt nyugdíjazási korhatár az alábbi táblázat szerint csökken:

Felnevelt gyerekek száma	Kedvezmény (korhatár csökkentése)	
	év	hónap
1	-	6
2	1	-
3	1	6
4	2	-
5	2	6
6	3	-
7 vagy több	3	6

(2) Azon személyek esetében, akik fogyatékkal élökként járulékfizetési időszakot szereztek, az előírt nyugdíjazási korhatár az alábbiak szerint csökken:

- 15 évvel a súlyos fogyatékkal élők esetében, akik megvalósították a teljes hozzájárulási idő legalább egyharmadát;
- 10 évvel az előrehaladott fogyatékkal élők esetében, akik megvalósították a teljes hozzájárulási idő legalább kétharmadát;
- 10 évvel a mérsékelt fogyatékkal élők esetében, akik megvalósították a teljes hozzájárulási időt.

18. § Korhatári nyugdíjban részesülhet az az egyházi alkalmazott is, aki még nem érte el a jelen szabályzat szerint előírt korhatárt, de legalább 5 évvel meghaladja a teljes hozzájárulási időt.

Előzetes nyugdíj

19. § (1) Előzetes nyugdíjra jogosult a nyugdíjazási korhatár betöltése előtt legfeljebb öt évvel az az egyházi alkalmazott, aki teljesítette a teljes hozzájárulási időt, vagy nem haladta azt meg több mint öt évvel.

20. § Előzetes nyugdíj esetén a nyugdíjazási korhatár csökkentésébe semmilyen más csökkentés nem számít bele.

21. § A tényleges hozzájárulási időszak meghatározásánál nem kell figyelembe venni más nyugdíjrendszerben teljesített időszakot.

22. § (1) Az előzetes nyugdíj kiszámítása a korhatári nyugdíj kiszámításával és annak a jelen szabályzatban meghatározott csökkentésével történik, figyelembe véve a teljes hozzájárulási időszak felett ledolgozott időszakot, a korhatár eléréséig hátralevő időszakot (előzetes időszak) és az alábbi táblázatban szereplő csökkentési százalékokat:

Teljes hozzájárulási idő felett ledolgozott időszak	Az előzetes hónapokra alkalmazott csökkentési százalék (%)
1 évig	0,4

1 és 2 év között	0,35
2 és 3 év között	0,3
3 és 4 év között	0,25
4 és 5 év között	0,2

(2) A korhatári nyugdíj csökkentésének százalékos aránya úgy kerül kiszámításra, hogy az előzetes hónapok száma a megfelelő csökkentési százalékkal szorzódik.

23. § (1) Amennyiben az előzetes nyugdíjba vonult személyek alkalmazottakká válnak, az előzetes nyugdíj folyósítása felfüggesztődik.

(2) A korhatári nyugdíj feltételeinek teljesülésekor az előzetes nyugdíj hivatalból korhatári nyugdíjjá változik, a csökkentés megszűnésével és az esetleges felfüggesztés alatt szerzett hozzájárulási idő beszámításával.

Rokkantsági nyugdíj

24. § Rokkantsági nyugdíjra jogosult az a személy, aki nem érte el a nyugdíjkorhatárt, rendelkezik nyugdíjintézeti járulékfizetési időszakkal és baleset vagy betegség következtében megváltozott a munkaképessége.

25. § A rokkantság fokozatai:

- (1) I. fokú – súlyos funkcionális károsodás és önellátó-képesség hiánya esetén;
- (2) II. fokú – előrehaladott funkcionális károsodás és részben megmaradt önellátó-képesség esetén;
- (3) III. fokú – közepes funkcionális károsodás és teljes önellátó-képesség.

26. § (1) A rokkantsági minősítés megszerzésével és az orvosszakértői felülvizsgálatokkal kapcsolatos eljárás az illetékes állami hatóságok hatáskörébe tartozik és az állami törvényeknek megfelelően történik.

(2) Amennyiben a rokkantsági nyugdíjban részesülő személy nem tesz eleget idejében a törvény által előírt felülvizsgálatoknak és nem nyújtja be határidőre a Nyugdíjintézethez a megfelelő iratokat, nyugdíjának folyósítása felfüggesztődik.

27. § A rokkantaknak a Nyugdíjintézet alkalmi segélyt biztosíthat; a jogosultságot és a segély mértékét a Tanács állapítja meg.

28. § A rokkantsági nyugdíj megállapításánál a potenciális időszakot is figyelembe kell venni, ami a teljes hozzájárulási időszak és a rokkantsági nyugdíjra való jogosultság megszerzésének időpontja közti különbség. Erre az időszakra a rokkantsági nyugdíjra jogosult személy potenciális pontokat kap a 9. §-ben foglaltak szerint.

29. § A rokkantsági nyugdíj kiszámításakor figyelembe kell venni az asszimilált időszakot is, valamint a nyugdíjpontok összértéke mellett a potenciális időszak pontjait.

30. § A korhatári nyugdíj feltételeinek teljesítésekor a rokkantsági nyugdíj hivatalból korhatári nyugdíjjá alakul át, a rokkantsági nyugdíj idején esetlegesen megvalósított hozzájárulási időszak pontjainak beszámításával.

Utódlási nyugdíj

31. § Utódlási nyugdíjra jogosultak az elhunyt egyházi nyugdíjas gyermekei és túlélő házastársa.

32. § A gyermekek utódlási nyugdíjra jogosultak:

- (1) tizenhat éves korig;

- (2) törvényes keretek közt működő oktatási intézményben folytatott tanulmányok esetén, legfeljebb huszonhat éves korig;
- (3) bármely rokkantsági fokozat időszakára vonatkozóan, amennyiben a rokkantság a fenti esetek valamelyikében következett be.

33.§ (1) A túlélő házastárs teljes összegű utódlási nyugdíjra jogosult, ha betöltötte az előírt nyugdíjazási korhatárt és a házasság időtartama legalább 15 év.

(2) Ha a házasság időtartama 15 évnél kevesebb, de legalább 10 év, az utódlási nyugdíj összege minden hiányzó hónapra 0,5%-kal csökken (évente 6%).

34. § Az a túlélő házastárs, aki kiskorú gyermeket nevel, utódlási nyugdíjra jogosult a gyermek hetedik életévének betöltéséig, abban az esetben, ha nincs munkaszerződéses viszonya, vagy havi jövedelme az országos bruttó minimálbér szintje alatt van.

35. § Az a túlélő házastárs, aki nem töltötte be a nyugdíjazási korhatárt és nincs munkaszerződéses viszonyban, vagy havi jövedelme kisebb, mint az országos bruttó minimálbér, 6 hónapig jogosult utódlási nyugdíjra.

36. § Az I. vagy II. fokú rokkantsági fokozatú, túlélő házastárs, aki nem töltötte be a nyugdíjazási korhatárt, rokkantsága teljes időszakában utódlási nyugdíjra jogosult, amennyiben nincs munkaviszonyban, vagy jövedelme kisebb az országos bruttó minimálbérnél, illetve, ha a házasság időtartama legalább 1 év volt.

37. § Az a túlélő házastárs, aki nem töltötte be a nyugdíjazási korhatárt, jogosult utódlási nyugdíjra, amennyiben házastársa halála munkabeletet követőben következett be, nincs munkaszerződéses viszonyban, vagy havi jövedelme kisebb, mint az országos bruttó minimálbér.

38. § (1) Az utódlási nyugdíj megállapítása:

- a) az elhunyt korhatári nyugdíja alapján történik;
- b) az elhunyt I. fokú rokkantsági nyugdíja alapján történik, ha a haláleset a korhatári nyugdíjazás feltételeinek teljesülése előtt következett be.

(2) Az utódlási nyugdíj összege az előző bekezdésnél előírt nyugdíj meghatározott százalékaránya, az utódok számának függvényében:

- a) 50% – egy utód esetén;
- b) 75% – két utód esetén;
- c) 100% – három vagy több utód esetén.

39. § Mindkét szülő halála esetén az árva gyermekeknek joguk van mindkét szülő után járó utódlási nyugdíjra.

40. § A jogosultak számának megváltozásával az utódlási nyugdíj újraszámolásra kerül.

41. § (1) Amennyiben a túlélő házastárs egyaránt jogosult saját nyugdíjra és utódlási nyugdíjra is, az előnyösebb nyugdíjat választhatja.

(2) Amennyiben a túlélő házastárs más nyugdíjrendszerekben rendelkezik saját nyugdíjjal és a Nyugdíjintézetnél választja az utódlási nyugdíjat, ennek folyósítására azután kerülhet sor, miután saját nyugdíjának folyósítása bizonyíthatóan felfüggesztésre került.

IV. fejezet: Nyugdíjszámítás

43. § (1) A nyugdíj összege a nyugdíjpontok összértékének és a referenciapont értékének szorzata.

(2) A referenciapont értékének megállapítása a Nyugdíjintézet Tanácsának hatáskörébe tartozik, az Egyházi Képviselő Tanács jóváhagyásával.

(3) A referenciapont értéke az előző évi infláció mértékének függvényében, illetve a nyugdíjrendszer anyagi lehetőségei szerint évente kiigazítható.

44. § (1) A nyugdíjpontok összértékét a II. fejezetben leírt módszertan alapján számítjuk ki.

(2) Különböző típusú nyugdíjak esetén a nyugdíjpontok összértékénél figyelembe kell venni az adott nyugdíjtípusról szóló fejezetben leírtakat is.

45. § A Nyugdíjintézet fenntarthatóságának biztosítása érdekében a Tanács módosíthatja a nyugdíjak kiszámításának módszertanát, az Egyházi Képviselő Tanács jóváhagyásával.

46. § (1) A kötelező nyugdíjjárulékok befizetését hitelt érdemlő iratokkal kell igazolni. Ezen iratok jegyzékét a Nyugdíjintézet illetékes hivatalnokai az adott törvényes előírások alapján rendelkezésre bocsátják.

(2) Igazoló iratok hiányában az adott időszakra vonatkozó havi pontszámot a Nyugdíjintézet Tanácsa állapítja meg a rendelkezésre álló egyházi és nyugdíjintézeti nyilvántartások vonatkozó értékei alapján.

V. fejezet: A nyugdíjak megállapítása és folyósítása

46. § (1) A nyugdíjazási eljárást a nyugdíjra jogosult személy, illetve felhatalmazott képviselőjének igénylése alapján, vagy a munkaadó rendelkezéséből lehet elindítani.

(2) A nyugdíjazási kérelmet és a nyugdíjjogosultságot igazoló iratokat a Nyugdíjintézet Tanácsához kell benyújtani.

(3) A nyugdíj igényléséhez szükséges iratok jegyzékét az illetékes hivatalnokok a vonatkozó törvényes előírások alapján rendelkezésre bocsátják.

(4) Az igénylés és az iratcsomók benyújthatók személyesen vagy postai küldeményben.

47. § (1) Az igénylés a nyugdíjazási feltételek teljesülése előtt legkorábban 30 nappal nyújtható be.

(2) A nyugdíjjogosultság kezdőidőpontja az igénylés iktatását követő hónap első napja.

(3) Utódlási nyugdíj esetén, amennyiben az elhunyt nem volt nyugdíjas, a jogosultság időpontja az elhalálozás napja, abban az esetben, ha az elhalálozástól számított 30 napon belül benyújtották a kérelmet.

(4) Rokkantsági nyugdíj kezdőidőpontja a következő lehet: az orvosi igazolás kiállításának keltezése azon személyek esetén, akiknek nem volt munkaviszonyuk, amennyiben a kérést a dátumtól számított 30 napon belül iktatták, vagy a munkaviszony megszűnésének dátuma, amennyiben az igénylést 30 napon túl iktatták.

48. § (1) A nyugdíj összegéről és számításáról a Nyugdíjintézet határozatot bocsát ki, ami tartalmazza a nyugdíjjogosultság kezdőidőpontját is.

(2) A határozat kibocsátásának határideje az iktatást követő 60. nap.

(3) A kérelem elutasítását írásban kell közölni indoklással együtt.

49. § (1) A nyugdíjazási határozat a közléstől számított 30 napon belül fellebbezhető meg a Tanácsnál. A fellebbezés megválaszolásának határideje, annak iktatásától számított 60. nap. A Tanács felülbírálati határozatának közlésétől számított 15 napon belül újabb fellebbezést lehet benyújtani az Egyházi Képviselő Tanács Elnökségéhez.

50. § A fellebbezés tárgya lehet:

(1) a hozzájárulási idő megállapítása;

(2) a nyugdíjszámítás;

(3) az ügyviteli határidők be nem tartása.

51. § (1) A nyugdíj folyósítása havi rendszerességgel történik.
(2) A nyugdíj folyósítása készpénzben, postai vagy banki úton történik.
(3) A nyugdíj folyósításának költségei a Nyugdíjintézetet terhelik.

52. § A nyugdíjasok kérésére a Nyugdíjintézet köteles kiállítani a nyugdíjukkal kapcsolatos törzsdokumentumokat tartalmazó igazolást.

53. § A nyugdíj folyósítása a következő esetekben szűnik meg:

- (1) ha a nyugdíjas elhunyt, a halálozást követő hónaptól kezdődően;
(2) ha a kedvezményezett már nem teljesíti azon feltételeket melyek alapján a nyugdíja jóváhagyásra került;
(3) ha az utódot véglegesen elítélték a fenntartó személy ellen elkövetett gyilkosság vagy gyilkossági kísérlet miatt.

54. § A nyugdíj folyósítása felfüggesztődik a következő esetekben:

- (1) ha nem teljesíti a nyugdíjjogosultság feltételeit;
(2) ha az utódlási nyugdíjban részesülő túlélő házastárs újraházasodik;
(3) ha az utódlási nyugdíjban részesülő gyerek nem bizonyítja évente tanulmányainak folytatását;
(4) ha a külföldön élő nyugdíjas 6 havonta nem küldi el a hiteles életbenléti tanúsítványt.

55. § (1) A jogtalanul átvett összegeket vissza kell fizetni a Nyugdíjintézetnek.

56. § A nyugdíjas, illetve törvényes örökösei írásban köteles/ek bejelenteni a Tanácsnak minden olyan körülményt, amely kihatással van a nyugdíjjogosultság feltételeire, illetve a nyugdíj folyósítására, a körülmény beálltát követő tizenöt napon belül.

57. § A nyugdíjas elhalálozása után át nem vett nyugdíjösszeg a törvényes örököseket (túlélő házastárs, gyermek vagy szülő) illeti az elhalálozástól számított három évig. Abban az esetben, ha más örökösek igénylik, kötelesek felmutatni a jogerős öröklési bizonyítványt hagyatéki részesedéssel együtt.

VI. fejezet: A Nyugdíjintézet kiegészítő szolgáltatásai

58. § A Nyugdíjintézet az Egyház nyugdíjasait és alkalmazottjait – szociális rászorultság esetén – az alábbi segélyekben részesítheti:

- (1) rendszeres nyugdíj-kiegészítés;
(2) utódlási segély;
(3) műtét, gyógykezelés és más rendkívüli egészségügyi szolgáltatás költségeinek részfedezése;
(4) gyógyszerbeszerzési segély;
(5) ünnepi segélyek;
(6) szociális támogatások;
(7) más jellegű rendkívüli segélyek.

Ezen segélyek és támogatások odaítéléséről és mértékéről az Elnökség dönthet a vonatkozó költségvetési kereteken belül; más esetekben a döntés a Tanács hatáskörébe tartozik.

59. § (1) Az egyházi nyugdíjasok vagy alkalmazottak elhalálozása esetén temetkezési segélyben részesül az a hozzátartozó, illetve – hiányában – az a személy, aki bizonyítja a temetkezési költségek fedezését.

(2) A temetkezési segély mértékét a Tanács állapítja meg.

60. § (1) Az egyházi nyugdíjasok és alkalmazottak a temetkezési segély felére jogosultak abban az esetben, ha olyan családtagjuk hunyt el, aki nem fizetett nyugdíjjárulékot, illetve nem volt nyugdíjas.

(2) Ilyen vonatkozásban családtagnak számít:

a) a házastárs;

b) a saját vagy örökbefogadott gyermek a tizennyolcadik életévéig, illetve tanulmányok folytatása esetén legfeljebb a huszonhatodik életévéig;

c) a szülők;

d) a nagyszülők.

61. § A temetkezési segély jogi személynek is kifizethető a jogosult hozzátartozó beleegyezésével, amennyiben bizonyítja a temetkezési költségek fedezését.

62. § A temetkezési segély az elhalálozást követő három éven belül igényelhető.

63. § A Nyugdíjintézet az egyházi szervezeti egységeket, nyugdíjasokat és alkalmazottakat más jellegű segélyekben is részesítheti a Tanács által meghatározott feltételekkel.

VII. fejezet: Záró rendelkezések

64. § A nyugdíjjogosultság feltételeinek teljesülését alátámasztó és a kötelező nyugdíjjárulékok befizetését igazoló iratok elfogadására kizárólagosan a Nyugdíjintézet Tanácsa jogosult.

65. § A korhatári, rokkantsági és utódlási nyugdíjjogosultság megállapításánál figyelembe kell venni az állami vagy más nyugdíjrendszerben teljesített hozzájárulási időt.

66. § Az állami hozzájárulási idővel is rendelkező nyugdíjas az egyházi nyugdíjrendszerben nem érvényesítheti a különböző állami nyugdíjazási kedvezményeket.

67. § A jelen szabályzat hatályba lépéséig iktatott, de elintézetlen kérelmek esetén a jogosultság időpontjában érvényes rendelkezések alapján kell eljárni.

68. § Jelen szabályzat az Egyházi Képviselő Tanács általi elfogadásával egyidőben, 2025. június 30-án lép hatályba.